

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Славкинская средняя школа»**

СОГЛАСОВАНО

**На заседании общего
собрания трудового коллектива
Протокол №1 от 28.08.2024г.**

УТВЕРЖДАЮ

**Директор МБОУ «Славкинская СШ»
_____ А.Г.Алмаев
Приказ № 216от 30.08.2024г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ
общего собрания трудового коллектива
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Славкинская средняя школа»
муниципального образования
«Николаевский район»
Ульяновской области**

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом школы.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива является органом самоуправления МБОУ «Славкинская СШ» (далее – Школа).
- 1.3. Трудовой коллектив Школы представляют все граждане, участвующие своим трудом в деятельности образовательной организации на основе трудового договора. Полномочия трудового коллектива Школы осуществляется общим собранием трудового коллектива.
- 1.4. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Школы.
- 1.5. Основной задачей Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.
- 1.6. Общее собрание трудового коллектива работает в тесном контакте с другими органами самоуправления Школы, а также с различными организациями и социальными инструктажами вне Школы, являющимися социальными партнерами в реализации образовательных целей и задач образовательной организации.
- 1.7. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется действующим законодательством РФ, Уставом Школы, настоящим Положением.
- 1.8. Изменения и дополнения в настоящем положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.9. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. Полномочия

- 2.1: Полномочия Общего собрания трудового коллектива:
 - 2.1.1. Рассмотрения и принятие изменений и дополнений в Устав Школы, а также новую редакцию;
 - 2.1.2. Обсуждение проектов локальных актов по вопросам, касающихся интересов работников Школы, предусмотренных трудовым законодательством;

- 2.1.3. Обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора школы;
- 2.1.4. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся и воспитанников Школы.
- 2.1.5. Принятие коллективного договора;
- 2.1.6. Рассмотрение кандидатур работников к награждению.

III. Права

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива имеют право:
 - 3.1.1. Участвовать в управлении Школой;
 - 3.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями к Учредителю, в органы местного самоуправления, общественные организации;
- 3.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
 - 3.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложения подлежат не менее одной трети членов Общего собрания трудового коллектива;
 - 3.2.2. При несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

IV. Состав и порядок работы

- 4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.
- 4.2. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже двух раз в течении учебного года.
- 4.3. Внеурочный созыв Общего собрания трудового коллектива может производиться по мере необходимости.
- 4.4. На заседании Общего трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов самоуправления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей списочного состава работников Школы.
- 4.6. Общее собрание трудового коллектива ведет председатель, избираемый из числа участников. Председатель общего собрания трудового коллектива информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения. Председатель организует подготовку заседаний, определяет повестку дня, контролирует выполнение решений. На общем собрании трудового коллектива избирается секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания трудового коллектива избирается сроком на один год.
- 4.7. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.
- 4.8. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Школы являются обязательными для исполнения всеми сотрудниками образовательной организации.
- 4.9. Все решения Общего собрания трудового коллектива своевременно доводятся до сведения всех сотрудников Школы.

V. Документация

5.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива, повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания трудового коллектива, решения.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива, решения.

5.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5.4. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива, решения нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью Школы и подписывается директором Школы.

5.5. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива, решения, хранится в делах Школы и передается по акту (при смене директора, передаче в архив).

VII. Ответственность

6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

6.1.1. за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

6.1.2. за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, действующим нормативно – правовым актам.